

INSTITUTO METODISTA IZABELA HENDRIX

EDITAL DE SELEÇÃO

A Gestão de Pessoal do Instituto Metodista Izabela Hendrix, no uso de suas atribuições, torna público o PROCESSO SELETIVO DE PROFESSOR PARA O CURSO DE ENGENHARIA AMBIENTAL, ENGENHARIA DE PRODUÇÃO, ENGENHARIA CIVIL (A) para contratação em AGOSTO de 2012.

I – DA INSCRIÇÃO

As inscrições estão abertas no período de **04/07/2012 A 11/07/2012** e devem ser realizadas com envio de carta de interesse e currículo para o e-mail tiago.menezes@izabelahendrix.edu.br – com o assunto: Vaga Prof Arquitetura – no campo do assunto.

II – DA VAGA

CURSO	REGIME DE TRABALHO	FORMAÇÃO	DISCIPLINAS
Engenharia Ambiental	horista	Engenharia ambiental ou sanitária com mestrado ou doutorado	Controle da Poluição Industrial e Rural – 2h Processos Produtivos e Impactos Ambientais – 2h
Engenharia de Produção	horista	Engenharia de Produção, Civil, Ambiental e Sanitária com mestrado ou doutorado	Automação e Controle – 2h Desenho Técnico – 2h
Engenharia Civil	horista	Engenharia Civil ou de Produção com mestrado ou doutorado	Estatística Aplicada – 4h Mecânica Geral – 2h
Engenharia Civil	horista	Engenharia Civil com mestrado ou doutorado	Estática das Estruturas 4h Estruturas em Concreto Armado I – 2h
Engenharia Civil	horista	Engenharia, ou Matemática, com mestrado ou doutorado	Cálculo I – 4h Cálculo II – 4h
Engenharia Civil	horista	Engenharia Civil ou de Produção com mestrado ou doutorado	Engenharia de Transportes – 2h Planejamento e Gestão de Obras I – 2h
Engenharia Civil	horista	Engenharia Civil com mestrado ou doutorado	Tecnologia da construção III 2h Aeroportos – 2h

Engenharia de Produção e Civil	horista	Engenharia com mestrado ou doutorado	Hidráulica Geral – 4h Fenômenos de Transporte – 4h Mecânica dos Fluidos – 4h
Engenharia Civil	horista	Engenharia, ou Matemática, com mestrado ou doutorado	Geometria Analítica e Álgebra Linear – 4h Cálculo II – 4h
Engenharias	Horista	Engenharia ou Física, com mestrado ou doutorado	Física II lab – 8h Física III lab – 8h

III – DOS CRITÉRIOS PARA ACEITE NO PROCESSO SELETIVO

- Inscrição por intermédio de *e-mail*, com envio de currículo e carta de interesse;
- Obter os pré-requisitos descritos acima;

IV – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

- Análise do *curriculum vitae*;
- Entrevista com o Setor de Recursos Humanos e Teste de aptidão Psicológica;
- Entrevista com a Coordenação do setor.

V – DA CONTRATAÇÃO

5.1 Do Resultado

O resultado final será comunicado via e-mail ou telefone em até 01 dia após o encerramento da etapa seletiva.

5.2 Dos Documentos

O(A) candidato(a) aprovado(a) deverá comparecer com ao Setor de Recursos, imediatamente após resultado, munido da seguinte documentação: Carteira Profissional, 2 fotos 3X4 e cópia da carteira de identidade, PIS, CPF, certificado de reservista (homens), título de eleitor(a) com o comprovante da última eleição, comprovante de residência, certidão de nascimento de filhos menores de 21 anos (24 se cursarem Ensino Superior), carteira de vacina de filho(a)s menores de 7 anos, comprovante de escolaridade de filho(a)s menores de 14 anos. Currículo com comprovação das informações prestadas.

VI - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

6.1 Cronograma do processo seletivo

- 04/07/2012 à 11/07/2012 – período de inscrições;
- 11/07/2012 – análise curricular;
- 12/07/2012 – entrevistas.

6.2 Informações Gerais

- Com a inscrição, o(a) candidato(a) declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo;
- Da decisão da Comissão de Seleção não cabe recurso;

Belo Horizonte, 03 de julho de 2012.

Gestão de Pessoas